

¿SABÍA USTED?



El fraude del 1099 es un problema en nuestro país y en nuestro estado. El Departamento del Trabajo de Estados Unidos calcula que un 30 por ciento de las compañías a nivel nacional clasifican erróneamente a sus empleados. El año pasado, nuestras investigaciones descubrieron que miles de trabajadores fueron clasificados erróneamente en Missouri. Las empresas que clasifican erróneamente a sus empleados como contratistas independientes elevan los costos de financiamiento para el programa de desempleo y el sistema de compensación al trabajador para otros empleadores que clasifican correctamente a sus empleados.

**TOME LA PRUEBA
EN LÍNEA**

@ www.labor.mo.gov/offthebooks

¡IMPORTANTE!: Si es necesario, llame al 573-751-3236 para asistencia en la traducción y entendimiento de la información en este documento.

La División de Seguridad de Empleo de Missouri es un empleador/programa de igualdad de oportunidades. Recursos y servicios para personas discapacitadas son disponibles si se solicitan.

TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711

CONTÁCTENOS

Division of Employment Security
Liability Unit
P.O. Box 59
Jefferson City, MO 65104
573-751-1099
esemptax@labor.mo.gov

SÍGANOS EN LÍNEA



www.facebook.com/MOLabor



www.twitter.com/MOLabor

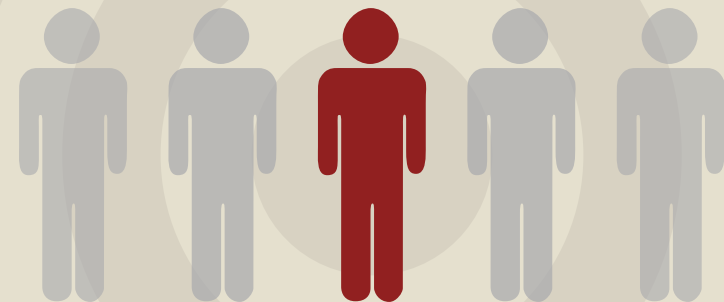


www.youtube.com/MOLaborDept



LABOR.MO.GOV

¿Está usted FUERA DE NÓMINA?



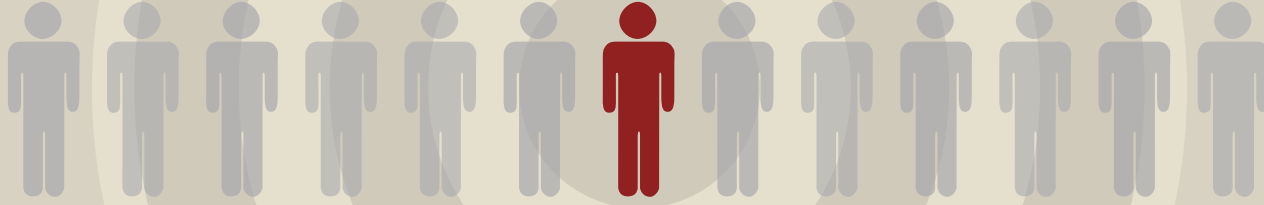
**FRAUDE DEL 1099 –
CLASIFICACIÓN ERRÓNEA
DE TRABAJADORES**



**DIVISIÓN DE
SEGURIDAD
EN EL EMPLEO**

FRAUDE DEL 1099 – CLASIFICACIÓN ERRÓNEA DE TRABAJADORES

La clasificación errónea de trabajadores ocurre cuando no se clasifica como empleado a un trabajador cuando debería serlo. Algunas veces la clasificación errónea ocurre porque simplemente no hay registro de los empleados, como por ejemplo cuando trabajan fuera de nómina o se le paga en efectivo por debajo de la mesa. También hay clasificación errónea cuando los empleados se clasifican incorrectamente como contratistas independientes.



La clasificación errónea de los trabajadores no solo está mal, sino que es ilegal. Los empleadores que clasifican erróneamente a los empleados como contratistas independientes reducen costos al no pagar aportaciones al desempleo y retenciones de seguro social, ni proporcionar seguro de compensación al trabajador. Estos empleados no están en nómina y no tienen acceso a los beneficios de empleados como el seguro de salud y los planes de pensiones. Pero lo más importante es que a los trabajadores clasificados erróneamente se les niega la protección de la ley estatal, como el seguro por desempleo y la compensación al trabajador en caso de perder su empleo sin causa o sufrir una lesión en el lugar de trabajo.

PODEMOS AYUDAR



Nuestro departamento ofrece capacitación educativa a las empresas que tienen preguntas acerca de este asunto. Para más información sobre “Cómo clasificar correctamente a sus trabajadores – información sobre el formulario 1099”, regístrese hoy en www.labor.mo.gov/SpeakersBureau. Asegúrese de que su empresa cumpla con la ley y que usted clasifique correctamente a sus trabajadores.

CONSECUENCIAS DEL FRAUDE DEL 1099

Los empleadores que clasifiquen erróneamente a sus empleados a sabiendas, se exponen a multas de \$50 a \$1,000 diarios por cada trabajador clasificado erróneamente y/o castigos de hasta seis meses de prisión por cada violación. Los estatutos estatales autorizan a la División de Seguridad en el Empleo a multar a un empleador con 25 por ciento de la cantidad por la que ha defraudado al estado. Si un empleador clasifica a un empleado como contratista independiente sin base razonable para hacerlo, el empleador será responsable de las aportaciones al desempleo para ese empleado. No garantizar, a sabiendas, la obligación legal de la compensación al trabajador es un delito menor de la clase A y también se castiga con una multa civil de hasta tres veces la prima anual que el empleador habría tenido que pagar de estar asegurado, o hasta \$50,000, lo que sea mayor. Para determinar si un trabajador está clasificado incorrectamente, Missouri utiliza la prueba de los 20 factores del IRS para identificar su condición legal.

¿Está usted clasificado correctamente como trabajador?



¿Están otras empresas clasificando erróneamente a sus trabajadores?



REPORTE EL FRAUDE DEL 1099

Si desea consultar si usted es un trabajador clasificado erróneamente O si usted está clasificando correctamente a sus trabajadores, haga la evaluación gratuita en línea en el sitio web www.labor.mo.gov/offthebooks. Para reportar por teléfono una clasificación errónea de trabajadores, llame a la línea directa,



LÍNEA DIRECTA
573-751-1099